

**INPS**

Istituto Nazionale  
Previdenza Sociale



**DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 25 MAGGIO 2017**

ART. 22, COMMA 15

PROCEDURE SELETTIVE

VERBALE D'INTESA

sottoscritto il \_\_\_\_\_ in Roma

## PER L'INPS

Il Presidente delle delegazione  
trattante

Il Direttore Generale

Il Direttore Centrale Risorse Umane

Il Direttore Centrale Organizzazione  
e Sistemi Informativi

Il Direttore Centrale Pianificazione  
e Controllo di Gestione

Il Direttore centrale Servizi agli  
utenti

Il Direttore Regionale per la Calabria

## PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FIALP/CISAL

USB PI

La Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative stipulano il seguente Verbale in materia di procedure selettive.

## **PREMESSO**

che in conseguenza del blocco del turn over, il perdurare della mancanza di nuove assunzioni inciderebbe inevitabilmente, anche nel breve periodo, sui consueti standard operativi di efficienza e qualità;

che il Consiglio di indirizzo e Vigilanza, nella Relazione programmatica 2018-2020 ha ribadito il ruolo fondamentale del personale dell'Istituto, ritenendo ormai indifferibile l'innesto mirato di nuove risorse umane;

che è necessario procedere, in tempi celeri, nonostante la sempre maggiore informatizzazione dei processi di lavoro, ad assunzioni di personale per sopperire, da un lato, al forte *trend* di pensionamenti anticipati o per raggiungimento dei limiti di età del personale interno e, dall'altro, per rispondere alla sempre maggiore richiesta di servizi e di bisogni del cittadino/utente connessa ai nuovi compiti continuamente attribuiti all'Istituto;

che, pertanto, è necessario avviare, quanto prima possibile, la pubblicazione del bando di concorso per l'assunzione, già autorizzata, di personale qualificato da occupare nei processi di lavoro relativi alle aree dei prodotti che caratterizzano l'azione amministrativa dell'INPS;

che il nuovo modello dei servizi - inserito in maniera organica nelle modifiche apportate dall'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali - necessita di un piano di assunzioni volto ad acquisire nuovo personale in possesso di specifici skill culturali nonché una crescita professionale del personale interno;

che rilevano, in tale prospettiva, nell'ambito delle nuove facoltà assunzionali in tema di gestione del lavoro pubblico, le recenti modifiche legislative, concernenti anche la possibilità di procedure selettive riservate per il passaggio all'area superiore del personale interno, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

che l'anzidetta possibilità di procedure selettive interne presuppone comunque il rispetto della prioritaria esigenza di acquisire nuovo personale sulla base delle richiamate facoltà assunzionali nonché di quelle eventualmente previste nella prossima legge di bilancio, che dovranno avere pertanto carattere preventivo rispetto a dette selezioni interne

Tutto ciò premesso le Parti

## SI IMPEGNANO

nell'anno 2018, dopo le predette assunzioni, e comunque non oltre il 31/12/2018, a definire un accordo, per il triennio 2018-2020, per l'espletamento di procedure selettive - nel rispetto delle predette priorità assunzionali dell'Istituto - per la progressione tra le aree destinate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e nell'osservanza delle altre condizioni di legge.